

Kontrollkomiteens rapport til Norsk Kennel Klubs 51. ordinære representantskapsmøte, 10. november 2012

Økonomi

Generelt

Norsk Kennel Klub har fortsatt sunn økonomi og sterk egenkapitel, noe som gjør det mulig å finansiere prioriterte områder, for eksempel hundens helse og IT-tjenester som etterspørres av medlemsklubbene. Balanse og resultatregnskap, sett opp mot budsjett, tar for seg selv, og KK har ingen ytterligere kommentarer.

Datautvikling – etterspørsel etter nye tjenester – rasjonaliseringsgevinster

NKK har gjennom mange år investert uttallige millioner i IT-utvikling (ca. 2 millioner per år i gjennomsnitt). Medlemsklubber og hundeeiere har fått tilgang til tjenester som har forenklet mange arbeidsoppgaver, både for dem selv og for administrasjonen i NKK. Det vil være etterspørsel etter stadig nye tjenester, og videreutvikling på datasiden må være en kontinuerlig prosess. NKKs årsberetning forteller om flere problematiske forhold knyttet til IT-avdelingen, både hva gjelder personale og arbeidsoppgaver. Vi har tiltro til at situasjonen vil bli stabil og tilfredsstillende under den «nye» IT-sjefen.

Kontrollkomiteen har i tidligere rapporter til RS pekt på manglende rasjonaliseringsgevinster av de omfattende investeringene, i form en reduksjon i antall årsverk i administrasjonen. IT-avdelingen har blitt tilført store ressurser, ikke bare i form av penger, men også i form av nye stillinger, konsulentbistand og andre eksterne bidragsytere. For å leve opp til de forventningene som stilles til datautviklingen har dette vært nødvendig. Mange oppgaver er overført til brukerne selv, deltakere og arrangører av utstillinger og prøver, oppdrettere og så videre. Denne selvbetjeningen burde normalt tilsi reduksjon i antall ansatte og i driftskostnader. Men regnskap og årsberetninger viser det motsatte. Rasjonaliseringsgevinsten av IT-satsingen kommer ikke til uttrykk verken i reduserte totale driftskostnader eller i antall ansatte i NKKs administrasjon; både kostnadene og antall ansatte har steget kontinuerlig siden 1.1.2007.

KK synes det er på sin plass at representantskapet blir orientert om hvilke nye arbeidsoppgaver de ulike avdelingene har fått, og om de berørte ansatte eventuelt har fått nye arbeidsinstruksjoner.

KK vil også oppfordre administrasjonen og hovedstyret til å gjøre et grundig arbeid med å utrede ønsket og beregnet rasjonaliseringsgevinst i forkant av fremtidige store investeringer på IT-siden. Mulighetene er nærmest ubegrensede og brukerne er «umettelige». For å holde kontroll med utviklingsarbeidet må NKK evaluere og systematisere alle innmeldte ønsker og behov.

Medlemstall og registreringer

Det er positivt at antall medlemskap i NKK, klubbmedlemskap så vel som individuelle medlemskap fortsetter å øke. Registreringsstatistikken har imidlertid vist en fallende tendens, en nedgang som startet i 2010, og som i 2011 viser en ikke ubetydelig reduksjon. Det at flere hundeeiere ønsker å være tilknyttet NKK, er positivt. Men samtidig må vi innse at den seriøse hundesporten er under press fra flere hold – fra «valpefabrikker» og andre useriøse aktører både nasjonalt og internasjonalt. Stort tilgang på valper fra disse «produsentene» gjør det vanskeligere for seriøse oppdrettere å finne gode hjem til sine valper, og mange avstår derfor fra å avle på kvalitetshunder. Det påhviler NKK og medlemsklubbene et ansvar for å nå ut til allmennheten med informasjon om fordelene ved å anskaffe hund fra seriøse oppdrettere som registrerer sine valper i NKK, og ved å være tilsluttet en stor organisasjon med tilbud om et vidt spekter av aktiviteter i tillegg til opplæring, veiledning, hjelp og støtte. For å motarbeide denne negative tendensen bør dette arbeidet intensiveres.

Arbeidssituasjonen i administrasjonen

Kontrollkomiteen har ved flere tidligere anledninger uttrykt bekymring for så vel langvarig sykefravær som «gjennomtrekk» og tap av kompetanse i administrasjonen. Det har vært gjennomført flere arbeidsmiljøundersøkelser, som har avdekket uønskede forhold knyttet til arbeidsmiljøet. Mange tiltak har blitt iverksatt for å bedre forholdene, men tilstanden kan fortsatt ikke sies å være tilfredsstillende. Per 31.

desember 2011 var sykefraværet 13 %. Dette er langt over gjennomsnittet på norske arbeidsplasser, og KK har bedt administrasjonen og HS å gi representantskapet en mer utfyllende redegjørelse enn det som fremkommer i årsberetningen, for bakgrunnen for denne høye fraværspersenten.

Arbeidsfordeling og beslutningsprosesser - hovedstyre, administrasjon, komiteer og utvalg

Hovedstyret og administrasjonen har fordelt mange arbeidsoppgaver mellom seg på en hensiktsmessig måte. Kontrollkomiteen får tilsendt referater fra alle HS-møter til gjennomlesing, en ikke ubetydelig papirmengde! Vi registrerer mange saker, spesielt ulike tvister, som etter vårt syn burde vært behandlet og avgjort i andre organer (disiplinærkomiteen og/eller appellutvalget), og ikke lagt beslag på HS' tid. Kontrollkomiteen mener det er behov for å vurdere og klargjøre instruks og mandat for disiplinærkomiteen og appellutvalget. Appellutvalget er etter KKs mening ment å være en «NKKs høyesterett», der saker skal få sin avslutning. Aksepteres ikke AUs avgjørelse, gjenstår sivilt søksmål.

NKK er vedtatt å være en paraplyorganisasjon for selvstendige hundeklubber og skal ivareta/forvalte deres felles hundeeinteresser nasjonalt og internasjonalt gjennom de arbeidsoppgaver medlemsklubbene gir NKK i representantskapsmøtet. Intensjonen er at NKKs beslutninger skal fattes av demokratisk valgte organer som hovedstyret og representantskapet, valgte komiteer, samt utvalg nedsatt av HS eller HS-bemyndiget organ. Faglig utførelse, saksbehandling og daglig drift utføres av profesjonelt ansatte i NKKs administrasjon. Hovedstyret kan gjennom vedtak gi fullmakter som medfører beslutningsrett til blant annet administrasjonen. Det er imidlertid viktig at enkeltvedtak ikke undergraver beslutningsintensjonen i NKK, eller at beslutningsprosessen i NKK utilsiktet forrykkes i forhold til intensjonene. For å unngå tvil i habilitetsspørsmål er det fra NKKs organisasjonsavdeling og HS tidligere påpekt at ansatte i NKKs administrasjon må være varsomme med å la seg velge inn i sentrale posisjoner i NKKs eierklubber eller forbund. Det sier seg selv at både ansatte i NKK og tillitsvalgte også har ulike personlige interesser innenfor hundesporten. Kontrollkomiteen oppfordrer derfor til stor grad av aktsomhet i forhold til å «ha for mange hatter».

KK har tidligere ved flere anledninger henstilt HS om selv å ha en stødig «hånd på rattet» når det gjelder grunnleggende og prinsipielle avgjørelser rundt NKKs policy og virksomhet. HS bør befatte seg med overordnede oppgaver og ikke bruke tid og ressurser på saker som kan avgjøres i andre fora.

Regionene

Opplysninger fra administrerende direktør til KK tyder på at noen regioner ikke oppfatter seg å være underlagt NKK sentralt, men til å være selvstendige enheter på linje med raseklubbene i NKK.

I NKKs lover og regionenes lover er det angitt et klart forhold. der regionene er en del av NKK og underlagt HS, administrasjonen og til sist regionenes årsmøter. Regionene er således ikke selvstendige juridiske enheter.

Om det skulle være tvil om regionenes status og tilhørighet, må dette fastsettes utvetydig omgående fra HS, eventuelt fra RS, slik at regionene kan fylle sin funksjon.

Det ser ut som at HS fortsatt ikke har klart å vitalisere regionene slik at de oppfyller den funksjon de skal ha ifølge NKKs intensjoner. Uten vitale regioner klarer ikke NKK å oppfylle sin regionale tilstedeværelse mot offentlige myndigheter og storsamfunnet.

Kvaliteten på NKKs og medlemmenes virksomhet

Utstillinger

I sin rapport til representantskapsmøtet i 2008 uttrykte kontrollkomiteen bekymring for inflasjonen i antall utstillinger, og stilte spørsmål om dette er forenlig med NKKs formålsparagraf, eller om det først og fremst er et middel til å tilføre klubbene penger. Vi er informert om at det er nedsatt en komité som vurderer denne situasjonen, og ser frem til deres konklusjon/anbefaling.

Avl og oppdrett – etikk og kunnskap

NKKs har videreutviklet de etiske retningslinjene for avl og oppdrett. KK forutsetter at IT-utviklingen vil gjøre det mulig å kontrollere at norske hundeeiere etterlever disse reglene. Det drives kontinuerlig kursvirksomhet for å formidle nødvendig kunnskap til oppdrettere, og NKKs helseavdeling gjør et viktig og omfattende arbeid for å hjelpe oppdrettere med å avle frem hunder med best mulig helse.

Konklusjon

Hunde-Norge har en robust og sterk organisasjon i ryggen, og til tross for forbedringspotensial på flere områder blir hundeeieres interesser godt ivaretatt. Sunn økonomi gir handlingsrom; tilbud om opplæring og veiledning gjør det mulig for alle interesserte å skaffe seg nødvendig kompetanse. Vi har jevnt over godt skolerte tillitsvalgte, som gjør en utmerket jobb her hjemme, og som også påvirker det internasjonale arbeidet på en positiv måte. Vårt dommerkorps nyter respekt internasjonalt, men det er essensielt å motivere flere aktive ungdommer til å ta fatt på dommerutdanningen.

Norsk Kennel Klubs kontrollkomité, 13. september 2012

Björg Foss, leder
(sign.)

Gunnar Handberg
(sign.)

Eva Mjelde
(sign.)